

**государственное бюджетное общеобразовательное  
учреждение Свердловской области «Асбестовская школа – интернат,  
реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»  
(ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат»)**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета школы  
Шеховцова Е.В. Шеховцова

14.03.2023 г.

Председатель профсоюзного  
комитета

Борисова Т.Г. Борисова

14.03.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГБОУ СО  
«Асбестовская школа-интернат»  
Салимзянова И.И. Салимзянова  
Приказ № 97 от 14.03.2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О прохождении диспансеризации**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения диспансеризации ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат» разработано в соответствии со следующими документами:

- приказом Минздрава от 13.03.2019 № 124н;
- пунктом 5 статьи 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом РФ.

1.2. Диспансеризация сотрудников ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат» проводится в рамках обеспечения требований Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ в целях беспрепятственного прохождения сотрудниками диспансеризации.

1.3. Каждый сотрудник ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат» в возрасте от 18 до 40 лет имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на один рабочий день один раз в три года (п. 5 Порядка, утв. приказом Минздрава от 13.03.2019 № 124н).

1.4. Сотрудники ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат» – мужчины в возрасте от 40 до 60 лет и женщины в возрасте от 40 до 55 лет имеют право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации в течение одного рабочего дня ежегодно.

1.5. Сотрудники ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат» предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста) и работающие пенсионеры имеют право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации в течение двух рабочих дней раз в год.

**2. Гарантии работникам в случае прохождения диспансеризации**

2.1. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от работы в ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат».

2.2. На время прохождения диспансеризации за сотрудником сохраняется место работы и должность.

2.3. Рабочие дни, в которые работник отсутствует для прохождения диспансеризации, оплачиваются в размере среднего дневного заработка (Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ, ст. 139 ТК РФ).

### 3. Документальное оформление периодов диспансеризации

3.1. Для прохождения диспансеризации работник пишет заявление в свободной форме и предоставляет справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, в котором он указывает конкретную дату прохождения диспансеризации и согласовывает ее с директором ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат».

3.2. О своем намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении работник обязан письменно уведомить работодателя не позднее, чем за два рабочих дня до прохождения диспансеризации.

3.3. В таблице рабочего времени проставляется код «Д».

### 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения.

Главный бухгалтер

14 марта 2023 г.

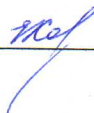
Специалист по кадровому  
делопроизводству

Ответственные за ведение табеля

учета рабочего времени:



Ю.С. Мерзлякова



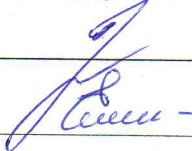
Е.В. Халимова



Ю.В. Воробьева



Л.А. Клепикова



Е.А. Новокрещенова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575886

Владелец Салимзянова Лилия Мансуровна

Действителен с 09.06.2022 по 09.06.2023