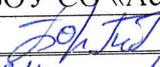


Согласовано:		Утверждаю:
Председатель первичной профсоюзной организации		Директор
ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат»	ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат»	
 Т.Г. Борисова		И.М. Салимзянова
«24» 10 2022 г.		Приказ от 24.10.2022 г. № 351-1/од

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о выявлении личной заинтересованности работников

**ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат», которая приводит или может привести к конфликту интересов, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»**

Настоящее Положение разработано с целью проведения аналитических мероприятий, направленных на выявление о выявлении личной заинтересованности работников ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат», которая приводит или может привести к конфликту интересов, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ).

### 1. Общие положения

1. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – должностное лицо), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.
3. В перечень работников ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат», участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат» входят:
  - работники контрактной службы;
  - члены приемочной комиссии для приемки товаров, выполненных работ, оказанных услуг;

- члены единой комиссии по осуществлению закупок.

## **2. Аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности**

1. Задачей аналитических мероприятий являются анализ аффилированности лиц, входящих в перечень работников ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат», участвующих в осуществлении закупки и участника закупки, раскрытие информации о цепочках собственников участников закупок, поиск прямых и вероятных связей между лицами, входящими в перечень работников ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат», участвующих в осуществлении закупки, поиск компаний под управлением родственников лиц, входящих в перечень работников ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат», участвующих в осуществлении закупки и участника закупки.

2. Аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности заключаются в анализе (сравнении) полученных «профилей» всех лиц, входящих в перечень работников ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат», участвующих в осуществлении закупки и участника закупки и «профиля» участника этой конкретной закупки, с которым предполагается заключение контракта. Сравнение профилей по совпадению фамилий и ИНН работников или их родственников.

3. В соответствии с требованиями ФЗ от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в случае выявления конфликта интересов должностных лиц заказчика и участника закупки (п. 9 ч. 1 ст. 31):

- комиссия по осуществлению закупки обязана отстранить участника закупки от участия в определении поставщика, а заказчик – отказаться от подписания контракта с победителем конкурса с момента выявления между участником закупки и заказчиком конфликта интересов;

- контракт, заключенный между победителем торгов и заказчиком, при наличии между ними конфликта интересов, перечисленных в п. 9 ч. ст. 96 Закона № 44-ФЗ, подлежит расторжению (п. 1 ч.15 ст. 95 Закона № 44-ФЗ).

## **3. Типовые ситуации, содержащие признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в закупках.**

1. Действия, которые могут быть квалифицированы как коррупционные в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, характеризуются следующими особенностями:

- совершаются лицами, входящими в перечень работников ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат», участвующих в осуществлении закупки и участника закупки;
- совершаются благодаря служебному положению и полномочиям должностного лица;
- направлены, в том числе, на получение личной выгоды должностным лицом заказчика;
- направлены на удовлетворение интересов лица, предлагающего должностному лицу предоставление той или иной формы вознаграждения (взятка и т.д.);
- нарушают законные интересы государства;
- выполняются должностным лицом умышленно.

Указанные особенности в совокупности характеризуют действие как возможно коррупционное.

2. Типовые ситуации:

2.1. В конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник лица, входящего в перечень работников ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат», участвующих в осуществлении закупки.

2.2. В конкурентных процедурах участвует организация, в которой у лица, входящего в перечень работников ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат», участвующих в осуществлении закупки, имеется доля участия в уставном капитале, либо указанные лица являются соучредителями данной организации.

2.3. Лицо, входящее в перечень работников ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат», участвующих в осуществлении закупки, ранее выполняло рудовые функции в организации, подавшей заявку на участие в конкурентной процедуре.

2.4. Лицо, входящее в перечень работников ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат», участвующих в осуществлении закупки, его родственники владеют ценными бумагами организации, подавшей заявку на участие в конкурентной процедуре.

#### **4. Аналитические мероприятия**

4.1. **Критерии выбора закупок**, в отношении которых уделяется повышенное внимание:

- размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), - начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги превышает 100 000, 00 рублей при закупках у единственного поставщика и 300 000,00 рублей при конкурентной закупке
- коррупционная емкость предмета закупки (текущий и капитальный ремонт зданий, помещений, поставка оборудования, мебели, услуги проектной деятельности);
- частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем – работником) и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя) – более пяти случаев в календарном году.

4.2. Анализ соблюдения положений законодательства РФ о противодействии коррупции основывается на следующем:

- выборочный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки с учетом положений п. 4.1. настоящего положения
- выборочный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок, с учетом положений п. 4.1. настоящего положения
- выборочный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов.

4.3. Указанный анализ направлен на выявление фактов, которые могут свидетельствовать о личной заинтересованности работников, участвовавших в проведении такой закупки.

#### **Аналитические мероприятия в отношении служащих**

### **работников, участвующих в закупке**

4.4. В целях личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов, необходимо обобщить имеющуюся информацию о работнике, его близких родственниках, например, информацию, содержащуюся в следующих документах:

- 1) трудовая книжка
- 2) анкета
- 3) личная карточка работника
- 4) иная информация, предоставленная работником.

Возможно проводить анализ информации, размещенной в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проводить беседы с сотрудниками, получать их личные пояснения по тем или иным вопросам.

В этой связи необходимо обеспечить ежегодную актуализацию информации о работнике. Проводить работу необходимо с соблюдением законодательства о персональных данных.

### **Аналитические мероприятия в отношении участников закупок**

4.7. Информацию об участниках закупок, в том числе о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), можно получить от работников контрактной службы, из данных, размещенных в Единой информационной системе в сфере закупок по адресу в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <http://zakupki.gov.ru/>.

4.8. Анализ и обобщению для формирования профиля подлежат следующая информация:

- наименование, место нахождения, почтовый адрес участника закупки, ИНН учредителей, членов коллегиального исполнительного органа, лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа участника закупки, ФИО, паспортные данные, место жительства (для физического лица), номер контактного телефона.

- выписка из единого государственного реестра юридических лиц, выписка из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, копии документов, удостоверяющих личность.

- документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени участника закупки – юридического лица (копия решения о назначении или об избрании либо копия приказа о назначении физического лица на должность, в соответствии с которым такое физическое лицо обладает правом действовать от имени участника закупки без доверенности)

- копии учредительных документов участника закупки (для юридического лица)

- иные представленные участником закупки документы.

Если работником, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в сфере закупок будут выявлены нарушения законодательства в сфере закупок или иной информации свидетельствующей о возможном наличии конфликта интересов, то об указанном факте необходимо незамедлительно проинформировать директора и руководителя контрактной службы ГБОУ СО «Асбестовская школа-интернат».

4.9. По результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупки работнику, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений рекомендуется осуществить перекрестный анализ имеющейся в его распоряжении информации для целей выявления личной заинтересованности работников.

4.10 Отдельное внимание должно быть уделено анализу имеющейся информации о субподрядчиках (соисполнителях) по контракту.

4.11. Соответствующая информация может быть получена из Единой информационной системе в сфере закупок по адресу в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <http://zakupki.gov.ru/>.

### **5. Заключительные положения**

5.1. При выполнении работы необходимо соблюдать конституционное право граждан на неприкосновенность частной жизни, личной и семейной тайны, нормативные правовые акты РФ, направленные на охрану конституционных прав и законных интересов граждан, в том числе защиту персональных данных.

5.2. Принимаемые организацией меры по предупреждению и противодействию коррупции не должны противоречить положениям Конституции РФ, заключенных Российской Федерацией международных договоров, законов РФ и иных правовых актов РФ, применимых к организации.

5.3. Особое внимание следует уделить соблюдению норм законодательства РФ о персональных данных, обеспечив когда это необходимо, получение согласия работников на обработку их персональных данных, а также установив ответственность сотрудников, осуществляющих работу с персональными данными, за их разглашение или незаконное использование.